

Rekrytera rätt med FEI

Att personalen är företagets viktigaste resurs hör man ofta, och det gäller även i högsta grad för fastighetsmäklarfirmor. Därför är också rekryteringsprocessen av helt avgörande betydelse för företagets framgång och möjligheter att växa och ta marknadsandelar.

För att bli en duktig fastighetsmäklare krävs många personliga egenskaper men också att kandidaten uppfyller Fastighetsmäklarinspektionens teoretiska kunskapskrav för att kunna registreras som fastighetsmäklare.

VI DELAR DITT INTRESSE

KTH erbjuder uppdragsutbildning till Fastighetsmäklare i samarbete med FEI. Vi delar er önskan om att förse branschen med kompetenta och kunniga fastighetsmäklare.

Arbetsgivare är ofta duktiga på att hitta personer med rätt egenskaper och förutsättningar för att bli en bra fastighetsmäklare. Men det kan ibland vara svårare att ta reda på om personen också har rätt förutsättningar för att klara de tuffa och krävande studierna. Här kan vi på FEI hjälpa till!



VILKA FÖRUTSÄTTNINGAR HAR MIN KANDIDAT?

Genom FEI:s screeningtjänst har du som arbetsgivare möjlighet att få ett bättre beslutsunderlag när du väljer vem som ska få gå uppdragsutbildningen till fastighetsmäklare. Den ger dig ett kompletterande rekryteringsunderlag och består av sammanlagt två tester.

- **Personlighetstestet** visar på de positiva personliga egenskaper kandidaten besitter.
- **Kognitiva testet** visar på kandidatens potential att prestera i en specifik roll, t.ex. som studerande eller yrkesverksam fastighetsmäklare

VARFÖR FEI:S SCREENINGTJÄNST?

Testerna ger dig en mer heltäckande bild av kandidatens styrkor och svagheter i relation till uppdragsutbildningen. Resultaten kan naturligtvis också tillämpas på kandidatens framtida yrkesroll som fastighetsmäklare.

Är det troligt att kandidaten klarar av de tuffa studierna som krävs för att bli mäklare? Vilket slags stöd och stöttning behöver din kandidat av dig som arbetsgivare under studietiden?

Du har alltså möjlighet att bedöma hur sannolikt det är att din rekrytering blir framgångsrik innan du anställer kandidaten och anmäler denne till uppdragsutbildningen. På så sätt agerar du ansvarsfullt gentemot kandidaten och minimerar den ekonomiska risken för ditt företag.

HUR GÅR DET TILL?

Kandidaten genomför de två testerna som ett moment i din rekryteringsprocess. Du som arbetsgivare beställer testet för din kandidat av FEI. Vi skickar ut ett mejl till kandidaten inom 24 timmar med länkar till de två testerna. När de är utförda skickas en resultatrapport till kandidaten och till dig som arbetsgivare. I samband med det ringer vi upp dig för en genomgång av resultaten och hur de ska tolkas. Från att vi mottagit beställningen har du ett färdigt underlag inom 3–5 arbetsdagar.

Oavsett resultat är det givetvis ditt beslut om du önskar anställa kandidaten och anmäla denne till Fastighetsmäklare 120 hp.

VAD KOSTAR DET?

Screeningtjänsten beställs till självkostnadspris: 5 000 kr exkl. moms.



VILL DU BESTÄLLA FEI:S SCREENINGTJÄNST?

Anna-Karin Gisslén,
Kursområdesansvarig,
akademiska utbildningar
anna-karin.gisslen@fei.se
010-410 59 03

